

Habitat et Participation recrute un-e salarié-e à temps plein

Poste à pourvoir : chargé-e de missions avec un double profil de coordination et de communication

Description de l'asbl, l'institution

Habitat et Participation est une association sans but lucratif créée depuis 1982. Les fondateurs ont souhaité dès le départ privilégier une vision de l'habitat « sur ses deux pieds » : les aspects plus techniques de l'habitat (urbanisme – architecture) devant rencontrer les aspects plus humains (sociologie – droit au logement – vivre ensemble). L'asbl propose un spectre large d'interventions autour des questions de l'habitat : de l'aide au logement à la dynamique collective au sein d'habitats groupés (solidaires); du montage de projet à la mise en place de groupes citoyens solidaires; de la réflexion critique et politique concernant l'habitat et la participation citoyenne à l'implication dans des réseaux nationaux et internationaux pour le droit à l'habitat. L'équipe se compose actuellement de 14 salariés et travaille tant en Wallonie qu'à Bruxelles (siège social à Louvain-la-Neuve et antenne bruxelloise).

Habitat et Participation est en CP 329.02 – Contrat CDI - barème 4.2 de la Région wallonne, avec évolution possible vers le barème 5 – ancienneté utile reconnue au 2/3. Les salariés bénéficient de 25 jours de congé par an et de 12 jours supplémentaires dans un horaire de 40H00 semaine (ETP). Ils sont encouragés à se former.

VOS MISSIONS

1) Coordination de l'équipe Habitat et Participation (environ 40% de temps de travail)

En tant que coordinateur-trice, vous aurez à cogérer, en concertation avec la directrice, une équipe d'environ 15 salariés liés à des agréments divers ainsi qu'à des missions financées ponctuellement et ce sur des territoires différents (Bruxelles-Région wallonne). Il s'agira d'encadrer l'ensemble de l'équipe en collaboration avec le CA et la Direction de l'association. Le fonctionnement actuel est très horizontal et des principes de gouvernance partagée sont importants pour rentrer en dialogue avec le modèle actuel de gestion de l'équipe. Une capacité à mettre des balises de sécurité dans un climat de bienveillance est nécessaire. Une capacité à mettre en place les outils de gestion participative des ressources humaines est indispensable. Une gestion et une communication adaptées à chaque "secteur" de l'association également. Le sens de l'humour et la capacité à prendre du recul face aux situations, en privilégiant la bonne marche de l'institution sont impératifs.

2) Responsable communication (environ 40% de temps de travail)

En tant que responsable de la communication de l'association, vous aurez à gérer la communication externe de l'asbl. Il s'agira de construire le plan de communication de l'asbl (définir la « voix » de l'asbl, mettre en place une concordance de communication entre nos différents médias et vers les partenaires extérieurs, etc.) en collaboration avec l'équipe, le CA et la Direction, gérer les sites internet de l'asbl, les réseaux sociaux.

Concrètement, vous vous investirez, avec l'équipe, dans la communication générale de l'association (cohérence entre les médias), dans la communication des événements (tels que

les 2 salons Habitat Groupé annuels), dans la communication sur et autour des projets réalisés et en cours de réalisation, ainsi que dans la communication autour des publications réalisées par les salariés (en lien notamment avec l'agrément Éducation Permanente).

Pour cela, vous montrerez de nombreuses qualités humaines : sens de l'humour et joie de vivre, convivialité, cadrage dans la souplesse, équilibrage au sein des sous-équipes, bon stratégie pour faire avancer les choses, sens des responsabilités, etc.

3) Mener quelques missions de terrain, selon les besoins (environ 20% de temps de travail)

L'équipe d'Habitat et Participation souhaite que la personne en charge de la coordination et de la communication ne soit pas "hors sol", mais soit capable d'animer des collectifs d'habitants ou de citoyens, accepte de vivre "au rythme" des chargés de missions qui travaillent aussi, parfois en soirées ou en WE. Il s'agit d'un savoir-faire et surtout un savoir-être en équipe et dans le travail concret, qui permette à la personne recrutée de vivre le "principe de réalité" à Habitat et Participation.

Lieu d'activités : la personne travaillera principalement en Région wallonne (siège social à Louvain-la-Neuve), mais se rendra également à Bruxelles (Siège d'exploitation avenue de la Toison d'Or), sachant que ce type de travail requiert une certaine mobilité (aller dans des habitats groupés, réaliser des animations participatives, etc.).

Envoi des candidatures : CV + lettre de motivations à l'attention du Conseil d'Administration d'habitat et Participation – contact@habitat-participation.be ou par courrier postal : Habitat et Participation, Traverse d'Esopé 6, 1348 Louvain-la-Neuve. Merci de signaler si vous êtes dans les conditions APE ou ACS ou ACTIVA.

Processus de recrutement : sur base des CVs reçus, le CA fera une première sélection et les candidat-e-s seront invité-e-s à passer un test écrit et une interview avec certains membres de l'équipe. Ensuite, les candidats retenus rencontreront oralement le CA. Engagement immédiat si la personne est disponible.