

## Habitat et Participation recrute 1 salarié-e à temps plein - CDI Chargé-e de mission SlowHeat en Région wallonne

Postes à pourvoir : 1 chargé-e de missions, à temps plein, responsable du projet SlowHeat.Platforme, avec un financement Région wallonne RENOBATEX.

### DESCRIPTION DE L'ASBL, INSTITUTION

Habitat et Participation est une association sans but lucratif créée depuis 1982. L'asbl propose un spectre large d'interventions autour des questions de l'habitat : participation des habitants – appropriation du cadre de vie (dont l'habitat groupé) – droit au logement. L'équipe se compose actuellement de 11 équivalents Temps Plein et travaille tant en Wallonie qu'à Bruxelles (siège social à Louvain-la-Neuve). CP 329.02. Régime de repos compensation en cas de dépassement horaire.

### PROJET SLOWHEAT.PLATEFORME

*La pratique SlowHeat consiste à concentrer la chaleur sur les corps et moins sur les bâtiments en combinant efficacement différents systèmes de chauffage de proximité. Le slowheating permet de distinguer les besoins en chaleur du corps de ceux du bâtiment et ainsi d'agir de manière ciblée. L'adoption de cette pratique permet une meilleure maîtrise de son logement et de son système de chauffage.*

*Le projet SlowHeat.Platforme s'étend du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2025 et se déploie sur 3 axes de travail (formation, accompagnement, recherche) :*

**1/ La formation** au slowheating est au cœur du projet. Formations destinées au public lambda et aux travailleurs sociaux, avec la volonté de former des ambassadeurs.

**2/ Un accompagnement** est prévu à la suite des formations de base, un protocole et un plan d'action individualisé sera proposé aux participants. Permanence téléphonique et par email sera mise en place pour répondre aux questions et conseiller les personnes intéressées.

**3/ Recherche** : Nous profiterons du travail de mobilisation pour les formations pour initier une recherche via un questionnaire en ligne, avec des partenaires scientifiques.

### VOS 2 MISSIONS

#### Responsable du projet SlowHeat.Platforme

Au nom d'Habitat et Participation, vous serez en responsabilité du projet et vous travaillerez à atteindre les objectifs fixés dans la convention. Vous prendrez en charge les aspects administratifs (rapports d'activités), financiers (monitoring financier de la mission) et organisationnels de cette mission. L'organisation = catering, location de salles, déplacement de matériel, formulaires d'inscription, contact avec les participants, sous-traitances graphisme et réalisation vidéo, sous-traitance scientifique pour l'axe recherche). Vous assurerez l'accompagnement et le suivi des participants aux formations. Vous serez soutenu dans le travail de formation et d'accompagnement par ou des un.e autre.s travailleur.euse.s

avec qui vous collaborerez sur ce projet. Vous devrez dès lors planifier votre travail et celui du ou des personnes qui vous soutiennent.

### Formateur en slowheating

Vous serez amené.e à donner des formations au slowheating, notamment les formations « ambassadeurs » qui se veulent plus poussées et ont pour but de former des formateurs au slowheating. Là aussi vous serez soutenu.e par des collaborateurs.trices. Il est donc nécessaire d’approfondir techniquement certains points lié au fait de se chauffer.

### Antécédents de la mission

Pour mieux comprendre : ce projet en lien avec la recherche « Slow Heat » menée précédemment à Bruxelles : **Blog** du projet : <https://www.slowheat.org/> - **vidéo** témoignage : <https://www.google.com/search?client=firefox-b-e&q=vid%C3%A9o+TV5+monde+slow+heat+gr%C3%A9goir+wallerborn#fpstate=ive&vld=cid:5479f727,vid:822HsmEMUQ8,st:0>

### Accompagnement dans le démarrage de la mission

Le salarié en charge actuellement du projet formera son.sa nouveau.elle collègue durant les mois de juillet et d’août, avant son départ prévu au 1<sup>er</sup> septembre 2024.

## PROFIL RECHERCHE

- Diplôme de **niveau Master** (sociologie, sciences humaines, architecture, urbanisme...) et/ou **expérience** dans le domaine de l’énergie, du logement et de la rénovation.
- **Compétences en gestion de projet** : mettre en place un planning prévisionnel, gérer un budget, prise de contact avec des partenaires, identifier le travail à réaliser par chacun, rédaction de rapports, suivi des KPI, communications externe...
- **Compétences organisationnelles**, que ce soit pour gérer le projet ou pour organiser les activités : formations / événements / colloques (réservation de salle, catering, invitations, etc.)
- **Compétences pédagogiques** : expérience dans le travail de formation et/ou d’animation est nécessaire. Capacité d’écoute et de dialogue avec des publics divers tant habitants que secteur associatif que pouvoirs publics ou secteur privé – aimer le contact direct avec les personnes.
- **Connaissance et intérêt pour les enjeux concernant l’énergie et la rénovation** : transition énergétique, précarité énergétique, crise climatique, etc.
- **Curiosité et esprit d’analyse** pour développer une expertise dans ce secteur, en collaboration avec les experts scientifiques du projet.
- Sens de l’humour dans une chouette équipe !
- Être dans les conditions APE

## NOUS OFFRONS

- Un travail varié, dans une équipe motivée, qui a du sens et une utilité sociale

- Un salaire suivant les barèmes du secteur socio-culturel (CP 329.02) et une reconnaissance partielle de l'ancienneté utile
- Des chèques-repas
- Une possibilité de télétravail au maximum d'1 jour/semaine
- Des jours de congés compensatoires si un certain volume de travail hebdomadaire est réalisé (ici, 40H/semaine avec 11 jours de CC)

**Lieu d'activités** : La personne travaillera en Région wallonne (bureaux à Louvain-la-Neuve), avec une grande capacité de mobilité pour mener des formations et/ou réaliser des activités en Région wallonne. **Envoi des candidatures** : CV + lettre de motivations à l'attention du Conseil d'Administration d'Habitat et Participation – [contact@habitat-participation.be](mailto:contact@habitat-participation.be) ou par courrier postal : Habitat et Participation, Traverse d'Ésope 6, 1348 Louvain-la-Neuve.

**Processus de recrutement** : Envoyez CV et LM pour le **12 mai 2024 à minuit**. Les personnes seront averties par téléphone pour passer un test écrit puis oral **le 16 mai**, puis une rencontre avec le Bureau de l'association (<https://www.habitat-participation.be>). L'engagement est prévu au 1<sup>er</sup> juillet 2024.